

Denominazione: Anteas Emilia Romagna OdV
Sede: Via Milazzo 16, 40121 Bologna
Partita IVA:
Codice Fiscale: 91240410372
Forma Giuridica: Organizzazione di Volontariato
Numero di iscrizione al RUNTS: 43379 del 25/08/22
Sezione di iscrizione al registro: ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO
Codice/lettera attività di interesse generale svolta: A; D
Attività diverse secondarie: NO

RELAZIONE DI MISSIONE AL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 Dicembre 2023

PREMESSA

Signori Soci,
il bilancio della Associazione Anteas Emilia Romagna OdV, redatto sulla base delle scritture contabili e costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla presente Relazione di Missione, che viene sottoposto alla Vostra approvazione, chiude con un risultato negativo di **21.111,18**.

1. INFORMAZIONI SULL'ENTE E ATTIVITA' SVOLTE

L'Ente Anteas Emilia Romagna OdV è un Ente del Terzo Settore senza personalità giuridica iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore al numero iscrizione 45379 nella sezione ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO del RUNTS. L'Ente è stato costituito in data 3 marzo 2003

L'Ente non ha scopo di lucro e si propone il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolgendo, a sensi di statuto, le seguenti attività di interesse generale:

Attività di interesse generale – classificazione ICNPO:

- Attività ricreative e di socializzazione
- Organizzazioni Civiche e di tutela dei diritti
- Promozione del volontariato
- Promozione dello sviluppo economico e sociale della collettività
- Attività di interesse generale art.5 comma 1 d.lgs 117/2017:

1. **Attività di interesse generale d):** educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

2. **Attività di interesse generale A):** interventi e servizi sociali

Attività esercitate previste nell'art.6 (codici ISTAT)

L'obiettivo dell'Ente è quello di sostenere lo sviluppo della persona attraverso la promozione delle forme aggregative di tutte le età attive valorizzandone la soggettività e il ruolo nella società.

L'Ente ha sede legale in Bologna, 40121, Bologna e l'attività viene realizzata principalmente presso la medesima sede sita in Via Milazzo 16, Comune di Bologna (BO).

Dal punto di vista fiscale Anteas Emilia Romagna OdV è una Associazione di Volontariato ai sensi dell'articolo 5 del D.lgs. n. 117/2017 costituita per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, qualificandosi come ente non commerciale.

L'Ente redige il bilancio ai sensi dell'articolo 13 comma 2 del D.lgs. n. 117/2017 anche se non obbligato perché i ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate non sono superiori ad € € 220.000; il bilancio è composto dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto gestionale e dalla Relazione di missione di cui rispettivamente al Modello A, Modello B e C allegati al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 (in GU n. 102 del 18 aprile 2020).

L'esercizio dell'Ente decorre dal 01 gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

2. DATI SUGLI ASSOCIATI, FONDATORI E ATTIVITA' SVOLTA NEI LORO CONFRONTI

L'associazione Anteas Emilia Romagna OdV è un'associazione di coordinamento della rete delle associazioni aderenti, tutte Odv, che grazie al supporto regionale hanno terminato, come già avvenuto per la sede regionale, la trasmigrazione al Runts.

Le associazioni che aderiscono alla rete regionale sono 14 (13 aderenti e 1 aggregata).

Secondo quanto disposto dai regolamenti interni gli organismi sono composti in base a criteri di rappresentanza (ridefiniti in occasione dell'assemblea quadriennale di rinnovo cariche che si è svolta nel 2022).

In questo modo, il totale dei soci (che compongono l'assemblea regionale), sono 39, mentre il totale dei volontari (che compongono il Consiglio Regionale) è di 19 componenti.

Si affiancano a questi, operando in sinergia con la Presidenza regionale, uno staff composto da 1 coordinatore regionale e 5 collaboratori volontari che supportano gratuitamente l'attività di coordinamento svolta dall'associazione, ognuno svolgendo attività in un'area ben predefinita ed assegnata, il cui apporto viene comunque valorizzato dal lavoro di squadra, ritenuto un valore fondamentale.

Senza il loro supporto fondamentale sarebbe impossibile svolgere tutte le attività che la sede regionale segue.

Le aree seguite dallo staff sono le seguenti:

- Area Amministrativa
- Segreteria
- Comunicazione
- Formazione
- Gestione del Servizio civile
- Tesseramento, assicurazione
- Progettazione
- Raccolta fondi e 5x1000
- Sviluppo organizzativo
- Progetto Libri Viventi
- Gestione del Servizio civile
- Consulenza amministrativa, fiscale, normativa e organizzativa

Tutti questi ambiti di attività sono stati raggruppati nelle Aree qui evidenziate:

- **Amministrativa**
- **Progettazione e raccolta fondi**
- **Consulenza e accompagnamento**
- **Comunicazione**
- **Coordinamento Servizio civile e attività intergenerazionali**
- **Promozione del volontariato aziendale**
- **AnteasLab**
- Le Aree indicate integrano il ruolo di **indirizzo politico e rappresentanza svolto dal Regionale**.



Oltre alle ore svolte dalla Presidenza e dal coordinatore regionale, la sede regionale, grazie al contributo dello staff si è potuto avvalere di un supporto pari a 1854 ore di volontariato.

Sono state garantite, telefonicamente e/o in collegamento via web 3726 consulenze telefoniche, nelle varie aree seguite dal regionale (con una prevalenza per gli aspetti organizzativi, agli aspetti gestionali, quali la gestione del tesseramento, la regolazione della vita associativa, ecc., e di aiuto alla redazione del bilancio con il software nuovo) alle quali si sono aggiunte consulenze di carattere fiscale svolte dalla commercialista:

ORE DI VOLONTARIATO GARANTITE DALLO STAFF	994
	(Valorizzazione ore pari a 9.940 euro)
CONSULENZE EROGATE NEL 2023	1653

La sede regionale si avvale anche del supporto degli **operatori del Servizio Civile**.

Nel 2023 sono stati 6 i ragazzi ospitati, di cui una ha dato disdetta dopo pochi mesi.

Presso la sede regionale sono stati 3 i ragazzi ospitati, che hanno svolto il proprio servizio per progetti realizzati in Anteas regionale e in collaborazione con Anteas Bologna e Adiconsum Bologna.

A questi si sono aggiunti altri ragazzi che hanno prestato servizio presso le sedi dislocate.

- 1 presso la sede di Anteas Modena
- 1 presso la sede di Anteas Ferrara

La seguente tabella illustra alcuni dati fondamentali in merito agli associati e alla loro **partecipazione alla vita dell'ente**.

DATI SULLA STRUTTURA DELL'ENTE ED INFORMAZIONI IN MERITO ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE	
SOCI	39
VOLONTARI	19
COLLABORATORI VOLONTARI CHE COMPONGONO LO STAFF REGIONALE	6
N° ASSEMBLEE REGIONALI TENUTESI NEL 2023	2
N° CONSIGLI REGIONALI TENUTESI NEL 2023	4
N° SESSIONI\GRUPPI DI LAVORO CONVOCATE	4
% DI ASSOCIATI PRESENTI ALLE ASSEMBLEE	60%
% DI ASSOCIATI PRESENTI AI CONSIGLI	63%

3. CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DI BILANCIO

La predisposizione del bilancio è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423 bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore.

I criteri di valutazione adottati sono coerenti con quelli approvati con appositi principi e raccomandazioni dall'Organismo Italiano di Contabilità con riferimento agli enti del terzo settore e, in mancanza ed ove compatibili, con i principi contabili adottati dal medesimo organismo in materia di bilanci delle società di capitali.

Criteri di valutazione e formazione

La valutazione delle singole voci del bilancio è ispirata ai criteri generali della prudenza, dell'inerenza, della competenza economico-temporale, tenendo conto della funzione economica di ciascuno degli elementi dell'attivo e del passivo e nella prospettiva della continuazione dell'attività.

Per quanto attiene l'aspetto economico, si precisa che gli oneri e i proventi esposti comprendono le rilevazioni di fine esercizio, che trovano riscontro nelle contropartite dello Stato Patrimoniale, ed in relazione a ciò sono inclusi proventi solo se realizzati entro la data di chiusura dell'esercizio, mentre si è tenuto conto dei rischi e delle perdite anche se conosciuti successivamente a tale data.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività e passività, per evitare compensi tra oneri che dovevano essere riconosciuti e proventi da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

Il bilancio dell'esercizio è redatto nel rispetto del principio di competenza temporale.

Alle voci di natura contabile evidenziate nel rendiconto e nella presente relazione sono attribuiti i significati, salvo ove diversamente precisato, di cui all'Allegato I del DM 5 marzo 2020.

Il Bilancio rappresenta la situazione patrimoniale finanziaria ed economica dell'Associazione in modo veritiero e corretto. I valori indicati derivano dalle risultanze contabili tenute con metodo di contabilità ordinaria. La sua redazione si ispira al principio di competenza economica ed al principio di continuità aziendale.

Si rileva che durante l'esercizio l'Ente non ha esercitato attività diverse, come definite nel Codice del Terzo settore.

4. MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI

➤ **Immobilizzazioni materiali**

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al costo di acquisto o di produzione al netto dei relativi fondi di ammortamento, inclusi tutti i costi e gli oneri accessori di diretta imputazione. Il costo è sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio sulla base di aliquote economico-tecniche determinate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione.

Nel caso in cui, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata, ma al riguardo si segnala che in nessun caso è stato necessario operare in tal senso.

Non sono presenti immobilizzazioni materiali

➤ **Immobilizzazioni finanziarie**

Non sono presenti immobilizzazioni finanziarie.

5. COMPOSIZIONE DELLE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

Non sono presenti immobilizzazioni immateriali.

6. CREDITI E DEBITI DI DURATA SUPERIORE A CINQUE ANNI E DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI

Non risultano essere presenti crediti e debiti di durata superiore e debiti assistiti da garanzie reali.

7. RATEI, RISCONTI E FONDI

I ratei e i risconti rappresentano le partite di collegamento tra un esercizio e l'altro e sono tali da riflettere la competenza economica dei costi e dei ricavi dell'esercizio in chiusura.

Non sono presenti ratei o risconti attivi e passivi negli ultimi due esercizi.

Il fondo per rischi e oneri è pari a 6.897,65 ed è così composto:

Fondo Assemblea	2.400,00
Fondo Solidarietà 5x1000 ER e Territori	4.497,65

8. IL PATRIMONIO NETTO

Il patrimonio netto esistente alla chiusura dell'esercizio è pari a € 2.882,86 ed è composto dagli avanzi di gestione realizzati negli esercizi precedenti. Non esistono vincoli e non è possibile la loro utilizzazione diverse dalla copertura di eventuali perdite. Il risultato negativo dell'anno 2023 è di € 21.111,18, che si propone di coprire con l'utilizzo degli Avanzi di gestione degli anni precedenti.

9. FONDI CON FINALITA' SPECIFICA

L'Ente non ha ricevuto fondi, contributi o comunque liberalità con uno specifico vincolo finalistico durante l'esercizio.

10. DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI SPECIFICHE

L'Ente non ha in essere debiti per erogazioni liberali con apposizione di una specifica condizione durante l'esercizio.

11. IL RENDICONTO GESTIONALE

Gli oneri e i proventi sono stati imputati in linea con i criteri di prudenza e competenza. Considerata la particolare attività i proventi e gli oneri sono stati classificati in funzione della propria natura; si è provveduto a monitorare l'andamento degli oneri e proventi tra le diverse aree di intervento mediante l'elaborazione di particolari rendiconti.

12. EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

L'Ente ha ricevuto erogazioni liberali durante l'esercizio per 150,00 tramite bonifico bancario.

13. I DIPENDENTI E I VOLONTARI

In Associazione operano persone dipendenti e professionisti; l'Associazione si sostiene principalmente con le quote dei propri associati, sostenitori e simpatizzanti e con l'autofinanziamento.

Le seguenti tabelle illustrano il numero di volontari di cui all'articolo 17 comma 1 del D.lgs. n. 117/2017 iscritti nel registro dei volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale.

Tutti i volontari impiegati nell'attività dell'Ente sono assicurati contro gli infortuni e le malattie connesse allo svolgimento dell'attività di volontariato, nonché per la responsabilità civile verso i terzi ai sensi dell'articolo 18 del D.lgs. n. 117/2017.

Numero volontari	
Numero di volontari di sesso maschile	14
Numero di volontari di sesso femminile	6
Totale	20

L'associazione NON ha dipendenti.

14. COMPENSI ALL'ORGANO ESECUTIVO

Nel corso dell'esercizio non sono stati erogati compensi, né sono previsti, ai componenti del Consiglio Direttivo per lo svolgimento di tali funzioni.

15. PATRIMONI DESTINATI A UNO SPECIFICO AFFARE

Non sono presenti elementi patrimoniali e finanziari, e componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'articolo 10 del d.lgs 117/2017 e s.m.i.

16. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

L'ente non ha effettuato nel corso dell'esercizio operazioni con parti correlate.

17. DESTINAZIONE DEL RISULTATO DI ESERCIZIO

L'ente non ha scopo di lucro e nel rispetto delle previsioni statutarie e dell'articolo 8 del D.lgs. n. 117/2017 l'avanzo di gestione è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. Si propone la destinazione dell'avanzo di gestione alla riserva straordinaria.

18. SITUAZIONE DELL'ENTE E ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Non sono intervenuti fatti di rilievo ai fini delle valutazioni compiute e incidenti sulla classificazione delle poste del bilancio cui fa riferimento questa Relazione.

19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

L'associazione prevede di incrementare le attività per l'anno 2024, sia per quanto le attività di consulenza e supporto alle associazioni che per le attività di Rappresentanza e indirizzo politico, dato che prevediamo una graduale ripresa di tutte le attività che erano state ridotte o interrotte per la pandemia.

Si prevede di implementare e sviluppare ulteriormente le attività di comunicazione, aumentando le attività promozionali sui social media e tramite la realizzazione di un nuovo sito web, utile a far conoscere le attività realizzate.

Inoltre si prevede di sviluppare ulteriormente le attività di raccolta del 5x1000 potenziando le iniziative promozionali alle quali contiamo di integrare attività specifiche di progettazione e raccolta fondi.

20. MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' STATUTARIE

I NOSTRI VALORI

Per noi essere volontari in Anteas, ED ESSERE UN'ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO, significa operare sulla base e affinché certi valori diventino pratica quotidiana:

1. solidarieta' e la fraternita'

Il che significa essenzialmente allargare la cerchia delle persone di cui farsi prossime e di cui prendersi cura, Estendere la logica della famiglia per cui- che è quella della cura - scelgo dell'aiutare anche chi non appartiene alla mia famiglia o parente senza che ci sia una norma o un compenso che mi spinga a fare ciò: se mio fratello è in difficoltà non chiedo "quale legge dice che sono tenuto ad aiutarti" o "Quale compenso riceverò per aiutarti?", che poi sono le declinazioni della domanda più generale e più antica "Sono forse io il custode di mio fratello?").

2. gratuita',

che non è il semplice GRATIS, il fare a poco prezzo, ma, al contrario, è qualcosa di più profondo, di più prezioso, che non è pagato non perché vale poco o niente, ma perché se lo si dovesse pagare avrebbe valore infinito e non basterebbe tutto il denaro del mondo: è il vedere l'altro, riconoscerlo nella sua umanità e nella sua dignità e prendere a cuore la sua vita. "La gratuità porta ad accostarsi agli altri non in cerca di qualcuno da usare a nostro vantaggio, ma da trattare con rispetto, in un rapporto di reciprocità"(L.Bruni). Per il volontariato, in specifico, questo significa, ancor prima che servizi - ossia azioni concrete, che sono sicuramente importanti - generare relazioni, non relazioni mordi e fuggi, "liquide o gassose, anonime", ma reali e "solide": i volontari sono persone affidabili, persone "di fiducia" (e la fiducia è un elemento fondamentale perché si possano innescare reti, processi, comunità, capitale sociale).

3. responsabilita':

Se vedo il "volto dell'altro che soffre" (E.Levinas) , lo riconosco come persona e scelgo di non girarmi dall'altra parte ma di impegnarmi e di camminare al suo fianco, con "umanità" – non in modo impersonale, strumentale, predatorio.

Infine pensiamo che nel volontariato sia connaturata la dimensione del senso, del significato della vita: si agisce perché si sente che queste azioni hanno e producono un valore. Quello che si fa è importante e generativo di **SENSO**, una dimensione fondamentale dell'esistenza: se la vita perde di senso allora si perde la voglia di vivere.

I NOSTRI IMPEGNI

L'associazione, nello svolgere le proprie attività, nel realizzare servizi gratuiti per la comunità, persegue i seguenti impegni:

1. Perché nessuno finisca fuori radar: vogliamo assumerci la responsabilità di tante storie che dalla fragilità e dalla vulnerabilità finiscono nell'invisibilità, per tornare di nuovo visibili solo a causa di eventi tragici, perché nessuno finisca "fuori radar".

2. Ritessere legami per rigenerare la comunità: vogliamo rigenerare le comunità attraverso una rinnovata azione di tessitura di legami, vera alternativa alla società della paura e della vergogna.

3. L'azione volontaria come provocazione: per noi l'azione volontaria orientata dalla cultura del dono e dalla gratuità, rappresenta una preziosa provocazione: genera altre azioni in grado di trasformare la realtà.

4. Per un Paese meno diseguale e più accogliente e inclusivo: vogliamo dare il nostro contributo per creare un paese più accogliente e inclusivo

5. Oltre le generazioni, per un futuro condiviso: siamo impegnati a ripensare la convivenza tra le diverse generazioni per favorire nuove relazioni di prossimità e di reciprocità per immaginare un futuro condiviso

IL NOSTRO STILE

Lo stile delle 5A

In tutte le attività che realizziamo cerchiamo di mantenere uno stile che ci accomuna e contraddistingue.

Uno stile, quello di Anteas, dove prevalgono la persona, con la sua dignità e le sue aspirazioni, le sue abilità e competenze. Uno stile dove prevalgono le relazioni reciproche, il costruire insieme, che abbiamo schematizzato nello stile delle 5A:

1. **ANDARE VERSO/INCONTRARE**,
2. **ASCOLTARE** per dialogare;
3. **ACCOMPAGNAR(ci)** per condividere;
4. **AIUTARE** a fare insieme (coprodurre, co-progettare);
5. **AIUTARE** ad **AIUTARSI** (far crescere l'autonomia, la responsabilità, l'empowerment)



IL NOSTRO ORIZZONTE ORGANIZZATIVO

Anteas anche nel 2023, come ormai da anni, si è organizzata e ha realizzato la sua attività secondo un modello organizzativo ormai strutturato, che prevede 6 aree di azione, di cui 3 "soft" e 3 "strong". Al centro di tutto i sono i valori, come motore di tutte le attività. Siamo un'organizzazione Basata sui Valori, un'organizzazione a movente ideale, ossia basata sulla realizzazione e messa in opera dei valori in cui crede.

Le 3 aree "soft" sono:

Visione: per quale idea di società operiamo? Noi abbiamo l'abbiamo così definita: "Una società dove le persone vivono una situazione di fragilità non siano lasciate sole ma intorno alle quali i cittadini, le istituzioni, le imprese e le realtà del Terzo Settore siano impegnate ad attivare iniziative di prossimità, di solidarietà e di fraternità);

Missione: in che modo Anteas concorre nel realizzare la Vision generale? Qual è la sua mission specifica?

Noi abbiamo definito la missione di Anteas su due punti:

1. La missione di Anteas è promuovere e valorizzare l'impegno degli anziani, dei giovani e degli adulti perché possa crescere il loro ruolo attivo nella società nel promuovere prossimità solidarietà e fraternità, perché ogni età ogni età abbia un valore e ogni persona un suo progetto di vita attraverso cui diventare una risorsa per sé e per gli altri
2. missione specifica e distintiva di Anteas è quella di farsi vicino a chi è più solo o ha una rete familiare fragile e per questo ha difficoltà ad affrontare delle difficoltà della vita: a partire dalla solitudine, una sofferenza dell'anima che già allora toccava tanti anziani (e che oggi si diffonde sempre più toccando non solo gli anziani, ma anche i più giovani), per toccare tante problematiche della vita quotidiana: dalla mobilità (nasce per questo l'accompagnamento e trasporto sociale: perché molti anziani, rimanendo soli o perdendo la possibilità di guidare in autonomia, per motivi di salute o di età...alla socialità, alla domiciliarità e all'abitare solidale (comprese le strutture residenziali), alla salute

Strategia: quali strade\strategie Anteas intende percorrere per realizzare la mission e la vision? "Per il 2023 Anteas ha concentrato la propria azione su alcune strategie: mettere in ordine in modo da rispondere ai dettami della Riforma tutte le associazioni aderenti: revisione statuti, iscrizione al Runt, adeguamento delle risorse informatiche e delle piattaforme – programma tesseramento, software contabilità, ecc., promozione della raccolta del 5x1000 coordinata, promozione del coinvolgimento dei giovani in Anteas attraverso il Servizio Civile, il Time to care e i tirocini Universitari, svolgimento del proprio impegno di rappresentanza delle istanze associative presso Regione, Forum del Terzo Settore, ecc.)



Le 3 aree "hard" sono:

L'organizzazione: l'obiettivo è fare squadra, dotarsi di regole comuni, ad es. il protocollo sicurezza, le norme per la privacy, l'uso di piattaforme comuni per il tesseramento, ecc.

Le risorse: come aumentare le risorse – persone\volontari, economiche, materiali, intangibili, competenze distintive, le reti e le partnership, per promuovere la solidarietà nel territorio? Da tempo ci siamo fatti portatori dell'idea di una "protezione sociale" territoriale, dove le realtà del territorio – pubblico, profit, non profit e cittadini – collaborino per "non lasciare indietro nessuno"

Le attività e i progetti: con quali attività, servizi, progetti realizziamo la mission e mettiamo in pratica i valori e le strategie? Le abbiamo elencate qui sotto

NELLO SPECIFICO, LE ATTIVITA' SVOLTE NEL 2023 DALLA SEDE REGIONALE

Le attività svolte sono diverse, articolate in attività svolte dal coordinamento al livello di rappresentanza politica e a livello di "service" e assistenza per le associazioni aderenti.

ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA E “INDIRIZZO POLITICO”

Rappresentanza esterna

- Presenza nel Forum del Terzo settore e nei vari coordinamenti
- Partecipazione alle conferenze regionali del volontariato
- Rapporti con la Regione

Rapporti interni

Coordinamento dell'impegno nei piani di zona e nell'ambito delle politiche sociali in genere

Coordinamento delle associazioni e promozione dello scambio di buone prassi

Supporto tecnico consulenziale

La sede regionale ha supportato le associazioni in alcune aree:

- La Progettazione sociale, attraverso momenti formativi, consulenziali alle singole realtà regionali e, laddove richiesto, territoriali
- La Formazione, attraverso percorsi formativi relativi ad alcune tematiche quali ad es.: gli aspetti amministrativi, contabili e fiscali, la gestione di un'associazione di volontariato e di promozione sociale, la progettazione sociale, la raccolta fondi, la promozione del volontariato.
- La comunicazione
- La raccolta fondi e il coordinamento della campagna del 5 per mille
- Il servizio civile

Supporto di coordinamento e consulenza alle attività delle associazioni aderenti

Sostegno al popolo Ucraino

Emergenza Covid: durante la pandemia molte attività hanno dovuto essere ridisegnate, sia la diminuzione dei volontari, sia per le norme di sicurezza da rispettare. Da questo punto di vista l'impegno dei volontari è stato straordinario ed encomiabile, perché non si è arrestato, tuttavia è necessario segnalare l'enorme calo del numero dei volontari: dai primi 253 volontari attivi (a livello regionale nella primissima fase del Covid (tantissimi, considerando l'elevato pericolo) l'impegno è continuato e ha coinvolto nel 2023 **598 volontari**.

Attività di rappresentanza esterna:

- Rapporti con il forum del terzo settore
- OSSERVATORIO REGIONALE DEL TERZO SETTORE (ORTS) E PRESENZA NELLA CONFERENZA REGIONALE DEL TERZO SETTORE (CRTS)

ASPETTI AMMINISTRATIVI E ORGANIZZATIVI

- Supporto alla redazione degli statuti e regolamenti per il runts (riforma terzo settore)
- Supporto alla gestione del software per il tesseramento
- gestione affiliazione\adesione associazioni aderenti
- diffusione tra le anteeas aderenti e supporto gestionale per bilancio e per l'uso del software contabilità
- gestione assicurazione soci e volontari

COMUNICAZIONE

Da tempo Anteeas ha sviluppato un suo piano di comunicazione che ci ha portato ad essere attivi su diversi strumenti:

Nel 2023 sono state realizzate le seguenti attività:

- gestione Social media e realizzazione ufficio stampa e comunicazione, Insieme ai ragazzi del Servizio Civile. Anteeas Emilia Romagna è presente su tutti i principali Social: facebook, Twitter, Youtube, Instagram, LinkedIn, Speaker
- Aggiornamento sito web www.libriviventianteeas.it

PROGETTAZIONE

PROGETTAZIONE

Sono stati realizzati due progetti in collaborazione con l'Anteas Nazionale:

- **PROGETTO LIBRI VIVENTI ANTEAS (BLV):** la BLV è uno straordinario strumento per promuovere prossimità a partire dalla narrazione. E' stato elaborato un **piccolo libro** contenenti le storie della BLV, in collaborazione con il Centro Servizi per il Volontariato di Bologna. Data la situazione pandemica, il progetto è stato rivisto e trasformato in una videoteca di storie (e prossimamente in un evento on line). Era stata avviata una collaborazione con l'Anteas delle Marche che per ora è in pausa ma che contiamo di riprendere. Abbiamo per l'occasione realizzato **un nuovo sito**, oltre lo spazio già presente nella nostra pagina all'interno del sito nazionale, grazie alla collaborazione di Teresa Checchi, che ha svolto il Time to care nella nostra sede regionale. I libri sono in costante aggiornamento.
- **PROGETTO "IN BUONA COMPAGNIA"**

PROGETTAZIONE GIOVANI-INTERGENERAZIONALE

Anteas ha bisogno di aprirsi ai giovani e condividere alleanze generazionali, per costruire insieme comunità solidali. Per questo motivo abbiamo deciso di puntare quest'anno in maniera decisa alla realizzazione di programmi e iniziative che abbiamo cercato di portare avanti in questi mesi nonostante la pandemia. Ecco gli abiti in cui abbiamo lavorato nel 2023:

- **SERVIZIO CIVILE:** Nel 2023, abbiamo continuato a gestire i ragazzi che erano in servizio dall'anno precedente (4) e al termine della loro esperienza abbiamo accolto il secondo turno dei ragazzi del servizio. Grazie alla progettazione dell'anno precedente abbiamo ampliato in numero dei ragazzi accolti (5). L'esperienza, tuttavia, è complessivamente fruttuosa sia per noi, perché abbiamo ricevuto un aiuto importante dai ragazzi, che per i ragazzi.
- **ANTEASAcademy:** per i ragazzi del Servizio Civile e i ragazzi del Time to care abbiamo realizzato anche un percorso formativo per conoscere il mondo di Anteas e del volontariato, del Terzo Settore Abbiamo aperto il corso anche all'esterno, ed ha coinvolto 22 giovani che hanno conosciuto meglio Anteas. Inoltre, abbiamo integrato all'interno del corso, momenti di conoscenza più ampia della rete Cisl, in particolare facendo conoscere il mondo delle associazioni Cisl Anolf, Iscos, Adiconsum, della Fnp (approfondendo anche il tema delle pensioni in chiave giovane, grazie al contributo di Alberto Scuderi della Fnp Regionale), del Terzo Settore (ha partecipato alla formazione anche il portavoce regionale del FORUM DEL TERZO SETTORE).
- **MiniMaster Anteas:** nel 2023, in collaborazione con lo Sportello Lavoro della Cisl abbiamo realizzato il corso, previsto dal Servizio Civile, dedicato all'orientamento al lavoro che è OBBLIGATORIO organizzare per i giovani del Servizio Civile. Abbiamo però colto l'opportunità di realizzare questa formazione utilizzando i fondi FORMATEMP e aprendo il corso non solo ai ragazzi del Servizio Civile presenti in Anteas, ma anche a giovani esterni, pubblicizzando il corso sia sui media, sia attraverso Sportello Lavoro rivolgendoci a giovani disoccupati o in cerca di lavoro che entrano in contatto con lo Sportello Lavoro Cisl, sia tramite pubblicizzazione fatta dalla società UMANA. Il corso INOLTRE, ha approfondito il tema della comunicazione sui social..
- **RACCOLTA FONDI: PROMOZIONE DEL 5X1000:** anche nel 2023 abbiamo accelerato la progressiva raccolta centralizzata con un codice fiscale unico regionale approvando in assemblea un protocollo regionale..

ATTIVITA' E SERVIZI

Anteas Regionale aiuta inoltre le associazioni nell'implementare le varie attività e servizi nel territorio, tra queste:

- **Accompagnamento e trasporto sociale:** il servizio di **Accompagnamento e Trasporto Sociale** realizzato **gratuitamente dai volontari Anteas** aiuta le persone con difficoltà di **mobilità**, prevalentemente anziane o disabili ad **accedere alle strutture socio assistenziali, socio-sanitarie e**

sanitarie, ai centri diurni e alla rete di servizi socio-ricreativi ed aggregativi programmati e agli istituti per l'educazione permanente. E' un'attività di **prossimità, di ascolto e vicinanza**, non un semplice trasporto, ma anche occasione di ascolto e di creazione di **legami di amicizia**.

- **Consegna farmaci a domicilio:** i volontari si occupano del ritiro della prescrizione della ricetta dal medico di famiglia, del ritiro delle medicine in farmacia e della consegna a domicilio;
- **Ambulatori sociali:** Anteas nel tempo ha sviluppato una rete di Ambulatori sociali nei quali è possibile ricevere ascolto, alcune leggere prestazioni infermieristiche e solidarietà. Accanto agli infermieri ci sono anche volontari "laici" che si preoccupano di curare il buon andamento dell'ambulatorio, ma anche, cosa ancor più preziosa per noi, si preoccupano di curare l'ascolto e l'accoglienza: a volte si viene all'ambulatorio anche semplicemente per far due chiacchiere e approfittarne per farsi controllare la pressione, la glicemia, ecc. Il sapere che c'è qualcuno che può "esserci" in tal senso fa sentire le persone non più sole. Nel 2023 abbiamo progressivamente riaperto il numero di ambulatori, che durante la pandemia erano stati, nella stragrande maggioranza dei casi, chiusi;
- **Banchi alimentari e Empori solidali:** l'associazione è fortemente impegnata nella lotta alla povertà (economica, alimentare, educativa e relazionale). In particolare, gli **Empori Solidali**, creati insieme ad una rete di altre organizzazioni, puntano a **recuperare gli sprechi a vantaggio di chi si trova in difficoltà e ad offrire gratuitamente, alle famiglie individuate tramite i servizi sociali, beni di prima necessità, resi disponibili da donazioni o acquisti**. Spesso, gli empori, accanto al sostegno materiale, propongono direttamente o indirettamente anche servizi e percorsi di orientamento, formazione, inclusione e socializzazione, valorizzazione delle competenze di chi fa la spesa in un'ottica generativa.
- **Condomini solidali e buon vicinato:** condomini solidali e buon vicinato: persone che scelgono di condividere alcuni aspetti del quotidiano, di supportarsi reciprocamente e condividere esperienze, oggetti, supporto. Che sia un condominio solidale (come nell'esperienza di Imola) o di buon vicinato è un modo per migliorare la qualità della vita basato sulle buone relazioni e l'aiuto reciproco, dove, è importante il nome delle persone, la loro storia, dove chi ci abita è posto al centro. Ed è proprio per questo che è un modo diverso di abitare rispetto all'esperienza più consueta, nella quale non è inusuale che si vivano storie di solitudine o semplicemente in cui si è indifferenti all'altro;
- **Animazione nelle case di riposo:** fare animazione con gli anziani vuol dire, non solo e non tanto riempire il tempo vuoto con delle attività che tengano occupati gli ospiti di una casa di riposo sviandoli da pensieri depressivi, quanto favorire in loro la consapevolezza dei propri bisogni e l'espressione delle proprie attitudini, come incentivo al recupero o al mantenimento della propria autonomia. Se dal 2020 le attività nelle case di riposo erano state chiuse, nel 2022 e 2023 sono progressivamente riprese (vedi ad es. le attività del progetto VOLARE)
- **Ascolto telefonico:** anteas offre in diverse sedi un servizio di ascolto e accompagnamento telefonico dedicato alle persone anziane: una telefonata per chiacchierare, condividere gioie, preoccupazioni o piccole necessità, proporre attività. Un'occasione, inoltre, per cercare di fornire informazioni utili (farmacie aperte, ambulatori, servizi sanitari) e per indirizzare le persone anziane al servizio di trasporto sociale già attivo.

21. ATTIVITA' DIVERSE E CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE MEDESIME

Durante l'esercizio l'Ente NON ha esercitato attività diverse, come definite nel Codice del Terzo settore, in modo residuale.

22. COSTI E PROVENTI FIGURATIVI

Non risultano esserci costi e proventi figurativi.

23. INFORMAZIONI RELATIVE AL COSTO DEL PERSONALE

L'associazione NON dispone di personale dipendente per cui non applica nessun CCNL

24. INFORMAZIONI SU RACCOLTA FONDI

Durante l'esercizio l'Ente non ha svolto attività di raccolta fondi.

Bologna, _____2024

Il Presidente

Cinzia Pedrini